

Accordo sul Codice di Condotta dei fornitori del Gruppo senata

Le aziende del Gruppo senata** (nel seguito denominate “senata”) sono impegnate in una governance aziendale socialmente, ecologicamente ed eticamente responsabile. Trattandosi di un gruppo internazionale di società, senata è un partner sicuro e affidabile in diverse aree di business. Al fine di fornire prodotti innovativi ai nostri clienti in modo sostenibile e sicuro, acquistiamo le materie prime, i beni e i servizi in tutto il mondo.

Inoltre, per garantire una governance aziendale responsabile e sostenibile, ci aspettiamo che i nostri fornitori agiscano in modo responsabile per rispettare gli obblighi di due diligence sociale, ambientale ed etnica.

Il presente Codice di Condotta dei Fornitori riporta chiaramente le aspettative nei confronti dei nostri fornitori. Il presente Codice di Condotta dei Fornitori è basato sui principi del Patto mondiale e sulla Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite.

Il nostro obiettivo è di lavorare esclusivamente con fornitori che aderiscono ai principi stabiliti nel presente Codice di Condotta e in conformità alle leggi nazionali applicabili in materia. Qualora un fornitore violasse i principi stabiliti nel presente Codice di Condotta e non intraprendesse azioni correttive, ci riserviamo il diritto di riesaminare la futura collaborazione e, se necessario, di terminarla.

senata si aspetta dai propri fornitori quanto segue:

Leggi e regolamenti

Conformità a tutte le leggi, norme e regolamenti applicabili nei paesi in cui il fornitore opera, o nel paese in cui il fornitore si trova, nonché le misure appropriate che il fornitore applica per garantire la conformità a tali leggi, norme e regolamenti.

Diritti umani e dei lavoratori

Conformità al Codice internazionale dei diritti umani delle Nazioni Unite, tenendo in considerazione le leggi e le forme giuridiche applicabili nei vari paesi e località, i diritti fondamentali del lavoro delle rispettive legislazioni nazionali applicabili, nonché il riconoscimento delle norme fondamentali del lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL). Nel rispetto dei diritti di terzi, qualsiasi violazione deve essere mantenuta al livello più basso possibile, nel rispetto di tutti gli standard internazionali.

Lavoro minorile

Conformità alle norme fondamentali del lavoro dell'OIL; qualsiasi tipo di lavoro minorile che violi queste norme deve essere proibito ed evitato all'interno dell'azienda.

Lavoro forzato

Divieto di assunzione in azienda di persone a lavoro forzato o coatto, o di persone vittime della tratta di essere umani, nonché la partecipazione alla stessa. Tutte le attività devono essere prestate su base volontaria. I lavoratori devono essere liberi di lasciare il proprio datore di lavoro in conformità ai termini di preavviso giuridico. Il lavoro forzato si riferisce a tutte le forme di lavoro vincolato, schiavitù, pratiche schiaviste, servitù o altre forme di oppressione. Ai fornitori è inoltre vietato implementare misure di sorveglianza, come il trattenimento di documenti di identificazione personale, passaporti, certificati scolastici, permessi di lavoro o depositi, come condizione per l'assunzione.

Salute e sicurezza sul posto di lavoro

Conformità alle leggi nazionali applicabili in materia di salute e sicurezza e garanzia di condizioni lavorative umane.

Applicazione di un'adeguata gestione della salute e sicurezza sul posto di lavoro (ad es., secondo la norma ISO 45001), onde prevenire gli infortuni e le malattie professionali nel miglior modo possibile. Questo include l'identificazione, la valutazione e la riduzione di incidenti e rischi per la salute effettivi e potenziali, la registrazione e l'analisi degli incidenti, la formazione e l'istruzione dei dipendenti in una forma a loro comprensibile, la fornitura di attrezzature di lavoro e indumenti protettivi appropriati e un'adeguata preparazione alle emergenze e alle misure di risposta.

Libertà di associazione

Devono essere rispettati i diritti dei dipendenti di costituire delle rappresentanze dei dipendenti, di contrattare collettivamente, di costituire o associarsi a sindacati e deve essere rispettato il diritto di tali sindacati ad operare nel luogo di lavoro, in conformità alla legislazione nazionale.

Discriminazione

Deve essere prevenuta qualsiasi tipo di discriminazione. Nessun dipendente del fornitore può essere svantaggiato, favorito o molestato in base a specifiche caratteristiche quali sesso, colore della pelle, religione, nazionalità, convinzioni politiche o di altra natura, origine etnica, disabilità, età, orientamento sessuale e identità, o in base ad altre caratteristiche.

Ore di lavoro e retribuzione

Deve essere rispettata la legge nazionale applicabile in materia di orario di lavoro. Qualora tale regolamentazione legale nazionale non fosse disponibile, devono essere applicati gli standard internazionali dell'OIL.

La retribuzione dei dipendenti deve rispettare le leggi nazionali applicabili e assicurare il reddito minimo e le indennità sociali legalmente validi e garantiti.

Tutela della libertà di espressione, dei diritti della persona e della privacy

Deve essere rispettato il diritto alla libertà di espressione, alla tutela dei diritti personali e alla privacy dei dipendenti.

Equo trattamento del personale esterno

La legge nazionale applicabile nonché i diritti umani e del lavoro devono essere rispettati anche in caso di assunzione di personale esterno, indipendentemente dal tipo di contratto, ad es., contratto a progetto o lavoro interinale.

Protezione ambientale

Conformità alle rispettive leggi, regolamenti e standard nazionali applicabili in materia di energia e ambiente. Utilizzo responsabile delle risorse come energia, acqua e materie prime. Stabilire ed implementare un adeguato sistema di gestione ambientale ed energetica per ridurre al minimo l'impatto sull'ambiente, in particolare nei seguenti settori: emissioni di gas serra, circolarità, sostanze chimiche e pericolose, rifiuti, altre emissioni nell'atmosfera, nell'acqua e nel suolo, consumo di energia e utilizzo dell'acqua.

Minerali di conflitto e materie prime ad alto rischio

Rispettare la due diligence per promuovere catene di approvvigionamento merce responsabili e rispettare tutta la legislazione applicabile sui minerali di conflitto. I minerali come lo stagno, il tantalio, il tungsteno e l'oro (3TG dalle iniziali dei loro nomi in inglese: Tin, Tantalum, Tungsten, Gold) o i componenti contenenti cobalto, nonché i relativi minerali e metalli devono essere acquistati in aree libere da conflitti. A seconda della posizione della catena di approvvigionamento, rispetto e rendicontazione delle linee guida dell'OCSE sulla due diligence per la promozione di catene di approvvigionamento responsabili per i minerali provenienti da aree di conflitto e ad alto rischio. Garantire la tracciabilità di tutte le forniture nella catena di approvvigionamento dei 3TG e del cobalto, sino al livello della fonderia o della raffineria. Rispettare i divieti della Convenzione di Minamata sulla produzione di prodotti con aggiunta di mercurio, l'utilizzo del mercurio e dei composti di mercurio, nonché il trattamento dei rifiuti di mercurio. Rispettare il divieto di produzione e utilizzo di sostanze chimiche definite dalla Convenzione di Stoccolma in merito agli inquinanti organici persistenti.

Rifiuti

Gestione, raccolta, conservazione e smaltimento dei rifiuti nel rispetto dell'ambiente. Rispetto della Convenzione di Basilea sul Controllo dei movimenti transfrontalieri di rifiuti pericolosi e del loro smaltimento, nonché dei divieti contenuti nella Convenzione di Basilea.

Divieto di corruzione e concussione

Garantire il rispetto delle convenzioni delle Nazioni Unite (ONU) e dell'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico (OCSE) sulla lotta alla corruzione tramite le leggi anticorruzione pertinenti, comprese le leggi anticorruzione all'estero. Rifiutare qualsiasi forma di corruzione, concussione, furto, appropriazione indebita, frode o estorsione, pagamenti illeciti o concessione di qualsiasi altro vantaggio a persone fisiche, aziende o pubblici ufficiali, con l'obiettivo di influenzare i processi decisionali. Non concedere o accettare, né direttamente né tramite terzi, tangenti, mazzette o altri pagamenti illeciti, favori o altri vantaggi o benefici di valore per la realizzazione di opportunità di business, per accelerare o facilitare un atto d'ufficio (tangenti o pagamenti per accelerare le pratiche), o in qualsiasi modo collegati alle attività commerciali delle aziende senata.

Inviti e regali

Gli inviti e i regali non devono essere utilizzati in modo improprio per influenzare un contatto commerciale, un cliente o un pubblico ufficiale. Gli inviti e i regali ai dipendenti e alle persone a loro vicine sono concessi esclusivamente se lo scopo e l'occasione sono appropriati; ossia, sono di poco valore e possono essere considerati l'espressione di pratiche commerciali locali generalmente accettate. Allo stesso modo, i fornitori non devono richiedere vantaggi irragionevoli ai dipendenti di senata.

Concorrenza leale / rispetto della norma antitrust e della concorrenza applicabile

Nessun coinvolgimento in accordi con concorrenti che violino la legge antitrust o abusi di posizione dominante, così come altre pratiche commerciali anticoncorrenziali.

Protezione dei dati e sicurezza delle informazioni

Protezione dei dati personali e rispetto di tutte le leggi applicabili in materia di protezione dei dati. Nessuno dato personale può essere elaborato senza un'autorizzazione legale. Questo include una gestione appropriata e protezioni tecniche contro gli accessi non autorizzati.

Prevenzione del riciclaggio di denaro e del finanziamento del terrorismo

Rispetto di tutti gli obblighi legali applicabili per la prevenzione del riciclaggio di denaro e del finanziamento del terrorismo; nessun coinvolgimento, diretto o indiretto, in attività di riciclaggio di denaro o di finanziamento del terrorismo.

Diritto del commercio estero

Conformità allineata alle rispettive norme internazionali e nazionali applicabili in materia di diritto del commercio estero, in particolare sul controllo delle esportazioni e sull'embargo; nessuna attività commerciale con soggetti, società o organizzazioni sanzionate.

Catena di approvvigionamento e requisiti di due diligence

Devono essere rispettati i rispettivi requisiti nazionali applicabili in materia di catene di approvvigionamento e di due diligence. Devono essere adottate misure appropriate per garantire che tutti i principi e i requisiti qui descritti siano rispettati e riconosciuti all'interno dell'azienda e da parte delle società affiliate. Inoltre, devono essere compiuti ragionevoli sforzi nella catena di approvvigionamento per garantire che i fornitori a monte rispettino i principi fondamentali del presente Codice di Condotta dei Fornitori.

Ai fini della presente dichiarazione, per «società affiliate» si intendono le società che sono direttamente o indirettamente partecipate dal fornitore nella misura di almeno il cinquanta per cento (50%) o, sulle quali, il fornitore esercita direttamente o indirettamente diritti di voto, nella misura di almeno il cinquanta per cento (50%).

Un adeguato sistema di gestione del rischio deve essere istituito all'interno dell'azienda e delle sue affiliate, le cui misure consentano l'identificazione e la minimizzazione dei rischi umani e ambientali, nonché la prevenzione, cessazione o minimizzazione della portata delle violazioni dei diritti umani o degli obblighi ambientali, qualora l'impresa abbia causato o contribuito a tali rischi o violazioni all'interno della catena di approvvigionamento.

Conformità al Codice di Condotta dei Fornitori senata e impatto sul rapporto commerciale

Ai fini di stabilire un rapporto commerciale, senata richiede che i fornitori accettino il presente Codice di Condotta dei Fornitori, che rispondano al questionario di autovalutazione basato sul presente Codice di Condotta dei Fornitori o che forniscano un'alternativa equivalente. La conformità del fornitore ai principi e ai requisiti è regolarmente monitorata da parte di senata nell'ambito del proprio processo di due diligence, onde identificare, ridurre e prevenire i rischi nella catena di approvvigionamento. Qualsiasi violazione dei principi e dei requisiti enunciati nel Codice di Condotta dei Fornitori sarà considerata come una violazione materiale del rapporto contrattuale da parte del fornitore. In caso di sospetta non conformità ai

principi e ai requisiti del Codice di Condotta dei Fornitori di senata (ad es., segnalazioni negative da parte dei media), senata si riserva il diritto di richiedere informazioni sui fatti rilevanti. senata ha inoltre il diritto di risolvere, senza preavviso, i rapporti contrattuali individuali o tutti i rapporti contrattuali con i fornitori che - manifestamente - non rispettano il Codice di Condotta dei Fornitori o che non si adoperano e non implementano misure di miglioramento, dopo che sia stato loro concesso un ragionevole periodo di tempo da parte di senata per l'adeguamento.

Riconosciamo il «Codice di Condotta dei Fornitori del Gruppo senata» e ci impegniamo a rispettarne i requisiti nell'ambito di tutte le relazioni commerciali con le aziende del Gruppo senata**.

senata e le rispettive società del Gruppo senata con le quali intratteniamo una relazione commerciale, hanno il diritto di esigere il rispetto dei principi e dei requisiti del presente Codice di Condotta nonché di far valere i propri diritti, sino alla risoluzione del rapporto commerciale.

**senata GmbH, Gute Änger 11, 85356 Freising e le sue società figlie:

- ABM Greiffenberger Antriebstechnik GmbH, Friedenfelser Straße 24, 95615 Marktredwitz, Germany
- ABM Greiffenberger Polska Sp. z.o.o., Erazma Plewińskiego 18, 20-277 Lublin, Poland
- LMS Landshuter Metall- und Schweißtechnik GmbH, Untere Sonnenstrasse 6, 84030 Ergolding, Germany
- Qantos GmbH, Am Forst 13, 92637 Weiden in der Oberpfalz, Germany
- RCS GmbH, Rail Components and Systems, Höckendorfer Str. 91, 01936 Königsbrück, Germany
- Mitras Materials GmbH, Friedrich- Ochs-Str. 2, 92637 Weiden in der Oberpfalz, Germany
- Optiplan GmbH, Am Johannisberg 9-13, 08606 Oelsnitz, Germany
- ZSO Zerspanungs- und Systemtechnik GmbH, Im Moos 2, 87534 Oberstaufen, Germany
- Menzolit S.r.l., Via Isonzo 39, 22078 Turate 22078, Italy
- Menzolit Vitroplast S.L. Pol. Ind. Coll de la Manya Cami de Can Guri 18-22 08403 Granollers, Spain
- Menzolit Ltd. Baxter Works, Farrington Road, Rossendale Road Industrial Estate, BB11 5EZ Burnley, United Kingdom
- Mitras Automotive (UK) Ltd. Navigation Park, Road One, Winsford Industrial Estate, Winsford, Cheshire, CW7 3RL, United Kingdom

.....
Partner commerciale/azienda/indirizzo

.....
Nome del firmatario

.....
Funzione legale del firmatario

.....
Luogo/data

.....
Firma